



OFFICE OF
CATHOLIC CHARITIES &
SOCIAL CONCERNS

DIOCESE OF SACRAMENTO

2110 Broadway • Sacramento, California 95818 • 916/733-0253 • Fax 916/733-0215

Memo

To: All

From: Miriam Sammartino

Date: September 6, 2022

Subject: **Advocacy at the Federal Level _ Urge your U.S. Senators to Advance the Pregnant Workers Fairness Act (USCCB)**

The USCCB Department of Justice, Peace and Human Development asks that we respond to the call from Archbishop Coakley to support legislation that upholds human dignity. Earlier this year, Pope Francis stated,

“Today, we should ask ourselves what we can do to recover the value of work; and what contribution we can make, as Church, [to ensure] that work can be redeemed from the logic of mere profit and can be experienced as a fundamental right and duty of the person, which expresses and increases his or her dignity.”

Pregnant Workers Fairness Act (S.1486): Would make the workplace safer for pregnant mothers and their unborn children by requiring employers to provide pregnant employees with reasonable accommodations. Common requests made by pregnant women include a chair for jobs that require long periods of standing up, a modified schedule, light duty for jobs that require heavy lifting, or permission to take additional breaks to use the restroom or drink water.

Unfortunately, the current legal landscape does not require employers nationwide to provide pregnant workers with reasonable accommodations. As a result, pregnant workers are often denied temporary accommodations and are forced to take leave, are terminated, or experience other forms of retaliation

You can take action to tell the U.S. Congress to advance the Pregnant Workers Fairness Act! Visit:

<https://www.votervoice.net/USCCB/Campaigns/92713/Respond>



OFFICE OF
CATHOLIC CHARITIES &
SOCIAL CONCERNS

DIOCESE OF SACRAMENTO

2110 Broadway • Sacramento, California 95818 • 916/733-0253 • Fax 916/733-0215

El Departamento de Justicia, Paz y Desarrollo Humano de la USCCB pide que respondamos al llamado del Arzobispo Coakley para apoyar la legislación que defiende la dignidad humana. A principios de este año, el Papa Francisco declaró:

"Hoy debemos preguntarnos qué podemos hacer para recuperar el valor del trabajo; y qué contribución podemos hacer, como Iglesia, [para asegurar] que el trabajo pueda ser redimido de la lógica del mero beneficio y pueda ser experimentado como un derecho y deber fundamental de la persona, que expresa y aumenta su dignidad".

Ley de Equidad de las Trabajadoras Embarazadas (S.1486): Haría que el lugar de trabajo sea más seguro para las madres embarazadas y sus hijos por nacer al exigir a los empleadores que proporcionen a las empleadas embarazadas adaptaciones razonables. Las solicitudes comunes hechas por las mujeres embarazadas incluyen una silla para trabajos que requieren largos períodos de pie, un horario modificado, trabajo ligero para trabajos que requieren levantar objetos pesados o permiso para tomar descansos adicionales para usar el baño o beber agua.

Desafortunadamente, el panorama legal actual no requiere que los empleadores de todo el país proporcionen a las trabajadoras embarazadas adaptaciones razonables. Como resultado, a las trabajadoras embarazadas a menudo se les niegan adaptaciones temporales y son despedidas o experimentan otras formas de represalia.

¡Puede tomar medidas para decirle al Congreso de los Estados Unidos que promueva la Ley de Equidad de las Trabajadoras Embarazadas! Visita: <https://www.votervoice.net/USCCB/Campaigns/92713/Respond>

Respectfully,

Miriam Sammartino
Director of Catholic Charities & Social Concerns
Diocese of Sacramento