

## Resumen Ejecutivo

En respuesta a la Carta Pastoral contra el racismo de La Conferencia de Obispos Católicos de Estados Unidos, "Abramos Nuestros Corazones: El Incesante Llamado al Amor," el Comité diocesano contra el racismo fue formado en abril de 2019. En los últimos meses, nuestro comité ha proporcionado varios foros de audiencia y ha trabajado diligentemente para explorar ideas y encontrar respuestas concretas para eliminar el racismo que prevalece en nuestra sociedad y en nuestra Iglesia.

"Abramos Nuestros Corazones" fue la primera carta pastoral importante sobre el racismo, emitida desde 1979 por la Conferencia de Obispos Católicos de EE. UU. (USCCB). La carta pastoral fue creada a raíz de la manifestación de la supremacía blanca en Charlottesville, Virginia. El momento de la carta pastoral reconoce claramente los abominables actos de odio y violencia y, en gran medida, el estado actual de las relaciones raciales en nuestro país. La publicación de una carta pastoral sobre el racismo es lo que los católicos esperarían de sus obispos y nos dicen por qué se escribió la carta: "La persistencia de la maldad del racismo es la razón por la cual estamos escribiendo esta carta ahora. A la gente todavía le está lastimando, por lo que aún se necesita acción. Lo que se necesita, y lo que estamos pidiendo, es una conversión de corazón auténtica, una conversión que obligue el cambio y la reforma de nuestras instituciones y sociedad". El verdadero trabajo de combatir las tendencias racistas profundamente arraigadas es la requerida acción coordinada que afecte un cambio sostenible. Sin tal acción, la carta pastoral no es más que una respuesta institucional a los eventos de Charlottesville y otra carta pastoral sobre el racismo que tiene poca influencia donde cuenta: con los fieles en nuestras parroquias, escuelas, oficinas de la cancillería y otras instituciones católicas. Muchos católicos, incluido el clero, tienen dificultades para hablar sobre el tema de raza y la injusticia racial. Un ejemplo perfecto son los comentarios de un feligrés invitado a asistir a una de nuestros foros de audiencia. *"Probablemente no asistiré, ya que no creo que sea necesario ahora. Hace cincuenta años, estas discusiones habrían sido apropiadas. América y la Iglesia no son racistas hoy en día."*

A los ocho meses de su publicación, el Mons. Shelton Fabre, Presidente del Comité Contra el Racismo de la USCCB, compartió que se enviaron 2000 copias de la carta y se realizaron sesiones de audiencia por lo menos en 13 diócesis. En septiembre se publicó una guía de estudio para acompañar la carta,

y el comité está trabajando con editores católicos para crear libros de texto para involucrar mejor a los estudiantes en las escuelas católicas en todo el país. Sin embargo, una encuesta informal realizada por Olga Segura, Editora Asociada de la Revista América, aproximadamente un año después de la publicación de la carta pastoral, pinta una imagen diferente. En su encuesta, la Sra. Segura hizo esta pregunta: "¿Ha comenzado su diócesis nuevas iniciativas basadas en la carta pastoral sobre racismo publicada por la USCCB en el 2018?" Sus resultados se detallan a continuación:

*"Hay 197 Diócesis en los Estados Unidos. Al momento de escribir esta historia (y después darle seguimiento por teléfono), había recibido 74 respuestas. Treinta Diócesis han comenzado nuevas iniciativas, mientras que 12 ya tenían programas contra el racismo. Incluyen las Diócesis en Tucson, San Diego, Santa Rosa, Pensacola-Tallahassee, Marquette, Mich. Jefferson City, MO, Salt Lake City, La Crosse, Wis., y Arquidiócesis en Chicago, Detroit y Seattle. Muchas de las diócesis que respondieron a la carta pastoral organizaron foros de audiencia o comenzaron grupos de lectura o grupos de discusión basados en "Abramos Nuestros Corazones". Estos incluyen las diócesis o arquidiócesis de Springfield, Ill., Lafayette e Indianapolis, Ind., Owensboro, KY, Kalamazoo, Mich., St. Cloud, Minnesota, Newark, NJ, Galveston-Houston y San Antonio, Tex, Richmond, VA y Milwaukee, Wis. La Arquidiócesis de Baltimore comenzó un grupo de trabajo basado en la carta pastoral. Varias diócesis han comenzado o continuado proyectos ambiciosos. En el 2015, la Arquidiócesis de St. Louis comenzó la Comisión de Paz y Justicia siguiendo el tiroteo fatal de Michael Brown en 2014. Después de que se aprobó la carta pastoral en el pasado mes de noviembre, la comisión comenzó a formar grupos de trabajo."*

La Enseñanza Social Católica, nos llama a respetar la dignidad humana de cada persona, condena el Racismo en todas sus formas. La profundidad, magnitud y complejidad del racismo requiere acción radical, oración, reflexión y aprendizaje para ayudar a construir una Iglesia y una sociedad multicultural más sólidas. El desafío de nuestro Comité Contra el Racismo es desarrollar un plan de acción que va más allá de las buenas intenciones y examine honestamente los sistemas en los que operamos y los cambiamos. Este trabajo debe incluir clero, laicos y representación de instituciones dentro de la diócesis.

## Acciones / Logros del Grupo de Trabajo Anti-Racismo

- El Comité Diocesano contra el Racismo organizó una conferencia de dos días: el primer día para el clero y el segundo para líderes laicos (aproximadamente 25 clérigos asistieron el primer día y aproximadamente 150 líderes laicos asistieron el segundo día).
- Organizó más de una docena de reuniones de audiencia en parroquias, escuelas y grupos de liderazgo eclesial:
  - 6 parroquias (San Basilio, Buen Pastor, Santa Rosa, Sagrado Corazón, San Francisco de Asís y San Ignacio)
  - 4 escuelas secundarias (Christian Brothers, St. Francis, Jesuit y Cristo Rey)
  - 3 grupos eclesiales (Consejo Presbiteral, Consejo Pastoral Diocesano y personal de la Oficina de Formación de Fe)
- La diócesis fue la anfitriona de la obra - *Tolton: De Esclavo a Sacerdote* - la historia del Padre Augustus Tolton, el primer sacerdote afroamericano. La obra se presentó en cuatro localidades diferentes de la diócesis. 3 en el área de Sacramento y 1 en Vallejo.
- El Grupo de Trabajo participó en un evento en *Nuestro Terreno* organizado por la Iglesia San Basilio en Vallejo. El evento inició una discusión en enero del 2020, el Grupo de Trabajo inició una campaña amplia de escucha para incluir líderes de otras comunidades religiosas. La campaña de escucha se detuvo debido a la pandemia de COVID-19, pero se resumirá en las próximas semanas y meses.

## Aprendizajes / Temas de la Sesión de Audiencia

- Los maestros, sacerdotes, Directores de Educación Religiosa y catequistas no se sienten equipados para hablar sobre raza
  - **Por ejemplo: los estudiantes negros y los estudiantes de color han sido lastimados por la forma en que se discutieron temas en la aula de clase como el tiroteo de Stephon Clark. Las discusiones se convirtieron en un debate. El tiroteo fue un problema personal para ellos "porque lo vivimos todos los días". Cuando mostraron emoción durante la conversación, se les dijo que eran demasiado sensibles y se sintieron silenciados.**

## Comité Contra el Racismo: Reporte de un año

---

- Re-traumatización: Los intentos de hablar sobre temas de raza en la aula de clase fueron frecuentemente experiencias negativas porque los facilitadores no estaban capacitados en el diálogo de trauma.
- Múltiples experiencias de gestos racistas realizadas por feligreses y líderes de la iglesia por las cuales no hubo consecuencias para los autores de estos hechos.

- Los católicos negros se sienten invisibles.
  - **Por ejemplo: en varias sesiones de audiencia, diferentes parroquias de la diócesis decidieron no distribuir la información de la oficina del Obispo a los feligreses con respecto a los foros de audiencia, las obras de *Tolton* y otras comunicaciones asociadas, citando que "había cuestiones más importantes que deberían tomar prioridad" o "no tenemos un problema aquí."**
- Muchos otros grupos raciales, dentro de la Iglesia experimentan racismo.
- División entre grupos culturales.
- Aislamiento.
- Muchas personas tienen miedo de decir algo incorrecto- miedo a ser señalados como racistas.
- Falta de representación en puestos de liderazgo / administración

## **Recomendaciones:**

1. Sesiones de Capacitación sobre Diálogo Racial:
  - a. La primera recomendación para el segundo año de la iniciativa anti-racismo se enfocará en la capacitación de diálogo de nuestros líderes diocesanos y parroquiales.
  - b. Capacitación dirigida por el Dr. Javier Watson (St. Francis HS) y su equipo
  - c. Propuesta:
    - i. Año Fiscal 2020-2021:
      1. FASE 1: Organizar tres (4 horas) Entrenamientos de Introducción de Dialogo para Maestros, Directores de Educación Religiosa, catequistas y laicos
        - a. Propuesta de comenzar el tercer trimestre de 2020.
        - b. Grupos limitados a 60-75 personas.
      2. FASE 2: Organizar un (15 horas) entrenamiento con un Facilitador de Diálogo Racial (Piloto) para 25-30 participantes elegidos de los que asistieron a la fase 1.
    - ii. Año Fiscal 2021-2022:
      1. FASE 3: Capacitar al Entrenador – Capacitación en Diálogo Avanzado
        - a. El personal que complete esta capacitación puede realizar entrenamientos locales sobre Fase 1 y Fase 2
2. Evaluar los objetivos del Grupo de Trabajo y desarrollar un plan estratégico y comprensivo que defina claramente los objetivos y las acciones necesarias para crear un ambiente que eleve la voz de la fe contra el racismo en nuestras parroquias y comunidades parroquiales. Nuestros objetivos deberían traer “vida” a la experiencia de culto de los católicos afroamericanos en nuestras parroquias en toda la diócesis.
  - a. La planificación estratégica es un modelo colectivo y crítico para situar a una organización para el éxito, alinear a los líderes a un plan común y guiar las decisiones. Replicar dicho modelo colaborativo para el desarrollo de un plan estratégico contribuye a nuestra capacidad de formular un plan integral y medible - un proyecto para el éxito.
3. Evaluar la Estructura del Grupo de Trabajo
  - a. El Racismo no es simplemente una cuestión de prejuicios personales individuales; es un problema sistemático estructurado en instituciones y organizaciones. Por esa razón, los líderes institucionales, supervisores, empleados y otras personas interesadas deben ser parte del comité.

## Comité Contra el Racismo: Reporte de un año

---

Se recomienda reestructurar la composición del Comité contra el Racismo para incluir miembros que representen mejor la estructura de la diócesis y las instituciones a las que sirve.

Tales como o por ejemplo incluir a:

- Un sacerdote y/o diácono que no pertenece a un grupo étnico minoritario
- Un miembro del Departamento Diocesano de Recursos Humanos
- Alguien que tome decisiones del Departamento de las Escuelas Católicas
- Un Líder o Personal del Ministerio del Campus
- Un Director o maestro de una escuela primaria
- Un Director de Educación Religiosa parroquial (DRE)
- Un Representante del Centro Newman

4. Continuar facilitando foros de audiencia en las parroquias de la diócesis, así como con la amplia participación de nuestras alianzas ecuménicas e interreligiosas.
  - a. Animar a las parroquias a desarrollar/continuar con los foros de audiencia utilizando el modelo recomendado en la Carta Pastoral de USCCB, "Abramos Nuestros Corazones", o desarrollar otros programas parroquiales que continúen la conversación sobre el Racismo como lo proyecta la carta pastoral. Esto se puede hacer por parroquias individuales, como los programas diseñados por las parroquias de San Ignacio y el Sagrado Corazón o puede hacerse dentro de los respectivos decanatos.
5. Que sea parte de la Jornada Pastoral, incluir un taller sobre el racismo y sensibilidad étnica.
  - a. Día uno – diseñado para ministros, catequistas y maestros de las escuelas católicas.
  - b. Día dos – introducción al entrenamiento de diálogo racial.
6. Integrar el Módulo de Reconciliación y Sanación Racial a las estrategias de comunicación y narrativas que promueven respuestas efectivas al racismo e integrar temas sobre el racismo y hacer conciencia sobre las fibras de las operaciones diocesanas (parroquias, escuelas católicas, Centros Newman y departamentos diocesanos).
7. Crear y difundir recursos teológicos, litúrgicos, pastorales y comunitarios. Se pueden utilizar documentos desarrollados por el USCCB.
8. Desarrollar un plan de estudios en las escuelas católicas, apropiado para la edad de primaria a secundaria, para aprender sobre las razas y el racismo. El plan de estudios debe extenderse e incluir la educación religiosa parroquial para la formación catequética de los niños y los grupos juveniles parroquiales.

9. Apoyar becas para el desarrollo de profesores, relacionado con la enseñanza sobre raza, la competencia del racismo cultural y conciencia racial; establecer oportunidades educativas para estudiantes y personal escolar.
10. La Oficina de Formación del Clero - convoca a un taller anual para sacerdotes y diáconos de la diócesis, diseñado para brindar oportunidades educativas y que el clero aprenda sobre el racismo y proporciona las herramientas para implementar un diálogo significativo, así estar bien informado sobre el racismo y las formas de abordarlo. Un componente crítico es la inclusión de lecciones / habilidades para el clero sobre cómo desarrollar sermones y predicar efectivamente contra el racismo en sus homilías dominicales.